

3.1 勞工安全與健康

儒鴻按國家法令等勞動場所規範，訂有「儒鴻環安衛及能源政策」，並依 ISO 45001：2018、CNS 45001：2018 及 TOSHMS 等職安衛管理系統要求，訂定「職業安全衛生管理系統」，且通過 ISO 45001 驗證。透過完整的 PDCA 職安衛管理制度，定期召開環境及職業安全衛生委員會，持續改善作業環境，全面防止職業傷害和疾病的發生。工作者涵蓋在儒鴻管制下執行工作活動之相關人員，包含員工（占比 98.1%）及非員工（占比 1.9%）。越南地區亦比照臺灣制度設有「勞動安全與衛生規範」，確保作業環境條件一致性。

職安衛管理系統證書 ISO45001:2018/ 廠區	起	迄	驗證公司
臺灣大園廠	114.08.26	117.08.26	SGS
臺灣溪洲廠	114.05.02	117.05.02	SGS
越南仁澤廠	113.12.04	116.12.03	BSI
越南進雄廠	115.02.12	118.03.08	BV
越南展鵬廠	113.12.24	116.12.23	Intercert
印尼廠	113.11.02	116.11.01	URS



國民健康署 認證職場健康 工作環境改善

員工的健康是企業最大資產，儒鴻積極投資員工健康安全管理及工作環境改善。以總部與大園廠為例，執行以下事項改善同仁健康，提升健康意識：

地點	職場健康 提升項目	提升目標	執行措施	執行成效
總部	健康檢查 / 健康諮詢	全體同仁 健康追蹤	1. 鼓勵所有同仁每年進行健康檢查，健檢設施設置於總部。 2. 聘請特約醫師，提供同仁健檢報告諮詢、並後續追蹤。	1. 本年度同仁健檢率達 98.1%。 2. 本年度總部諮詢人次 42 位，新進同仁報告解讀 254 位。 3. 醫護室提供醫療服務 821 人次。
	四大癌症 篩檢	同仁癌症 疾病預防	免費提供並鼓勵同仁參與乳房攝影、子宮頸抹片、大腸糞便篩檢。	本年度四大癌症篩檢人數共 727 人次。
	孕期同仁 諮詢衛教	提升女性 同仁健康	安排懷孕同仁孕期中與廠醫諮詢及衛教。	本年度孕期同仁諮詢衛教 22 人次。
	健康講座	宣導日常衛 生保健觀念 及人際溝通	舉辦營養飲食與增肌減脂、運動伸展讓脊椎輕鬆及職場危害預防與人際溝通技巧等講座，貼近同仁日常健康需求。	本年度共舉辦 3 場健康講座，39 人次參與

地點	職場健康提升項目	提升目標	執行措施	執行成效
總部	疾病預防	疫苗接種	與五股衛生所及禾馨診所合作疾病預防，疫苗接種服務	接種流感及 COVID-19 疫苗 (XBB.1.5 和 JN.1)，共計 239 人次。
	工作環境改善	提升環境舒適性	B1 收發室內間歇性在車道車輛出入時，車道警示器聲音較大的情形，經總務調整改善後，將最靠近收發室的警示器關掉警示音但保留閃光警示，車道口仍保有一個警示燈會鳴叫，在不影響安全警示需求下，改善收發室環境。	改善前在警示燈旁，最高 80 分貝左右未超過 85 分貝，室內大約 60-70 分貝，改善後室內音量已降至 60 分貝以下。
	工作環境改善	提升整體工作安全與工作效率	- 環境舒適性提升：優化通風降溫設施，改善高溫與噪音作業區。 - 設備安全升級：更新防墜裝置與運輸設備，提升作業安全與效率。 - 設施與管理強化：更新建物設施與監控系統，提升現場管理品質。	- 本年度無動線重疊發生受傷或危害事件。 - 本年度無因電梯導致受傷或危害事件。
大園廠	風險評估	作業場所危害辨識	- 定期召開環安衛工作會議，增加同仁安全意識。 - 外部稽核缺失報告回覆、改善措施宣導，工作區域張貼圖片或標語提醒同仁。 - 推行工作安全分析 (JSA)，使承攬商、同仁特殊作業前辨識危害，作業中危害隔離、消除。 - 極端氣候議題 - 熱危害相關措施宣導。	辨識並進行 8 件工作環境改善專案，包括鐵皮更新、電梯更新、樓梯扶手等改善案件，以提供員工安全的工作環境，並預防事故發生。

地點	職場健康 提升項目	提升目標	執行措施	執行成效
大園廠	健康促進	健康管理 促進健康	1. 獲獎：(新版)國健署績優職場-群體健康守護獎金獎。 2. 認證：(新版)國健署健康職場認證 114 年健康促進自主評核合格證明通過。 3. 受國立台北護理健康大學邀請進行職場健康演講、桃園勞動檢查處邀請兩場「母性健康 X 性別平權 X 職安永續」進行職場健康演講獲得與會者熱烈回響推動健康促進活動及管理，提升同仁健康意識，並落實於生活及工作上。	台籍落實健康檢查及健康管理(含後續追蹤):113 年與 114 年(追蹤後)差異分析如下，第一級管理由 13% 上升到 34%、第二級管理由 19% 上升到 55%、第三級管理由 28% 下降至 11%、第四級管理由 10% 下降至 0%。
	安全護具更新	兼顧護具配戴的安全與舒適性	1. 因應不同作業屬性員工配戴需求，添購新款輕型的防水安全鞋與安全帽。 2. 購買護腰，減輕員工搬運負荷。	2025 年共計採購 7 條鋼片支撐竹炭護腰帶及 25 個可調式纏繞護腕予員工，減輕員工搬運之腰部及手腕之負荷。
	人因工程改良	減少同仁長期重複性作業對肌肉骨骼可能造成的影響	1. 整理課增設省力夾布設備，降低員工人工搬運負荷。 2. 設置自動供料系統，減少人員盛取化學品動作及搬運分裝容器之次數。 3. A 棟電梯更新、提供安全升降設備減少人力搬運。 4. 人因工程改善 - 提供護腰供同仁使用。	後染更換自動供料系統，其技術員與主管均感覺滿意，而實質量化績效也明顯提升，如下： 1. 滿意度：主觀改善前為「不理想」，改善後為「非常滿意」，滿意度明顯提升。就局部肢段不舒服程度改善後明顯下降。 2. 人因危害風險評估工具 -KIM LHC 關鍵指標檢核表：改善前的風險值為 42(中高負載)，而改善後的風險值為 2(低負載)。
	安全教育訓練執行	提升教育訓練成效，提升同仁安全意識	1. 落實教育訓練，利用課後測驗檢討訓練成果。 2. 化學品洩漏演練半年舉辦 1 次，加強同仁對於洩漏處理過程之印象與操作。	本年度無化學品洩漏事件。

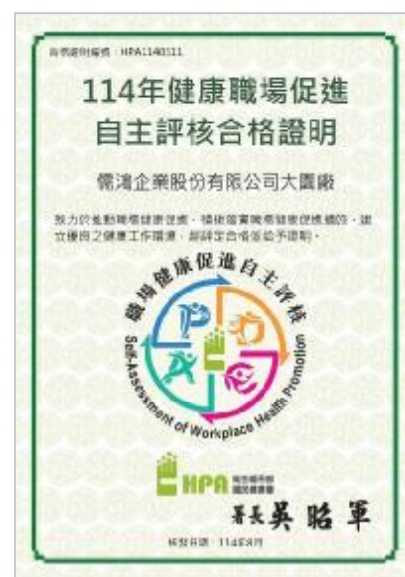
儒鴻推動職場健康不遺餘力 榮獲政府肯定

儒鴻台北總部在職場健康上所做的努力及投資，多元全面的員工健康促進活動及工作環境改善表現，獲得職安署肯定，獲得 114 年度企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比績優企業，以及國健署健康職場認證 114 年健康促進自主評核合格證明。



儒鴻推動職場健康不遺餘力 榮獲桃園市政府肯定

儒鴻大園廠在職場健康上所做的努力及投資，多元全面的員工健康促進活動及優秀醫療表現，獲得桃園市政府肯定，獲得國健署績優職場 - 群體健康守護獎 金獎，以及國健署健康職場認證 114 年健康促進自主評核合格證明。



儒鴻職安衛管理系統

臺灣廠區環境及職業安全衛生委員會架構

儒鴻依據職業安全衛生法設立環境及職業安全衛生委員會，職業安全衛生委員會每季定期辦理，負責審議、協調及建議職業安全衛生相關事務參與危害辨識、風險評估、分級管控的應用、事故調查、稽核、有關使用承攬商與外包商的決策等建議事項。職業安全衛生委員會由超過半數的勞工代表及受影響之工作者直接參與，委員會委員職責為審議各項安全衛生推行事項，並對職業安全衛生政策提出建議，每季開會 1 次。本年度經職業安全衛生委員會評估建議後所執行之重要事項有：人因工程改善設備導入、改善作業區空氣流通、個人防護設備使用狀況以及需求狀態討論與各類工作環境改善推動措施等。

■ 機械安全風險評估，降低傷害風險

儒鴻建構完整的機械安全風險評估制度，依據機械安全管理程序，執行設備機台風險評估、操作安全手冊、例行安全檢查及預防保養，確保防護裝置功能正常；並透過員工教育訓練、操作規範，降低機械作業風險，維護員工安全與健康。透過機台改良、訓練與檢查制度建立以及獎勵機制全面提升各廠區機械安全：

CE 安全機械認證

1. 成立機械安全委員會，導入 ISO 12100 風險評估，全面盤點高風險機台，並與第三方合作進行改善與取得安全認證。
2. 建立新機台源頭安全管理制度，要求符合國際安全規範與具備完整操作防護。
3. 培訓安全種子講師（佔全體員工 1% 以上），推動多元安全宣導，提升全員安全意識。
4. 建立管理階層定期安全巡檢制度，強化上層安全領導。
5. 推動員工安全改善獎勵機制，鼓勵主動參與風險防範。
6. 2025 年度印尼廠及展鵬廠也開始導入機械安全管理制度，推行機台安全。
7. 取得第三方 CMSE 機械安全專家證照資格。

■ 推行 6S 管理制度，提升工作效率改善環境

工廠 6S 制度

1. 6S 項目包括整理、整頓、清掃、清潔、素養及安全，透過標準化作業、定期每週稽核與員工參與機制，持續改善工廠作業環境、安全風險與提升工作效率。
2. 為獎勵 6S 執行優良單位，訂有競賽獎金制度，鼓勵員工落實 6S，納入日常作業習慣與文化。
3. 2025 年度工廠 6S 執行 573 次。



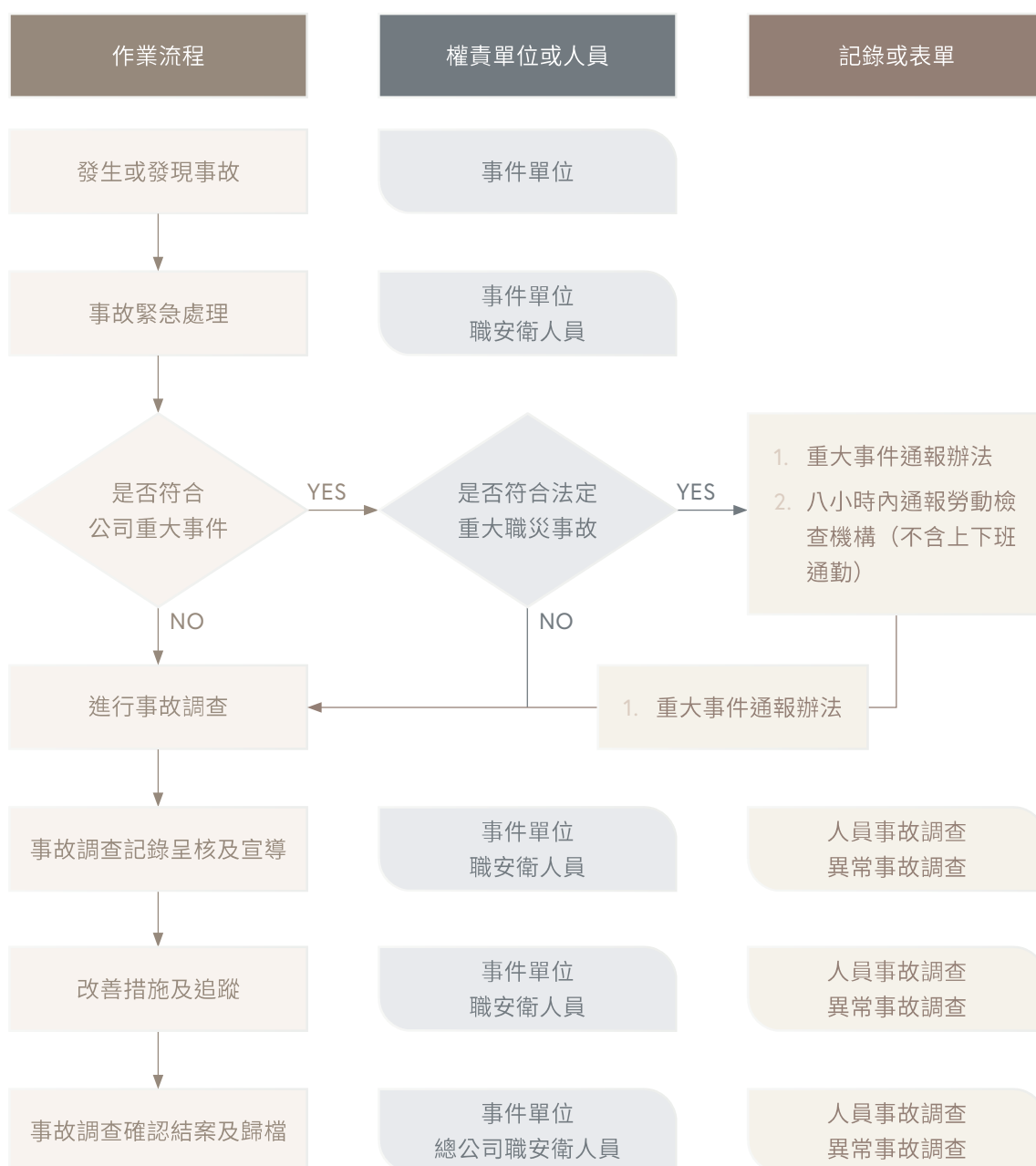
3.1.1 鑑別工作危害風險與事故調查

依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統要求，定期執行危害辨識與風險評估，針對高風險項目遵照作業辦法管理及制定危害預防改善措施，包含源頭工程控制、分級管理措施、行政管理方法及個人防護措施，以降低職業安全衛生風險，持續改善優化作業環境，預防員工職業傷害與健康危害之發生。

當職安衛事故發生，相關人員依據「事故通報管理辦法」，確認事故重大層級，立即進行對應緊急事故處理及通報程序，使其傷害程度降至最低；通過事後調查與檢討發生原因，擬定預防方法並更新職安衛管理系統，期能防止類似事件再發生。

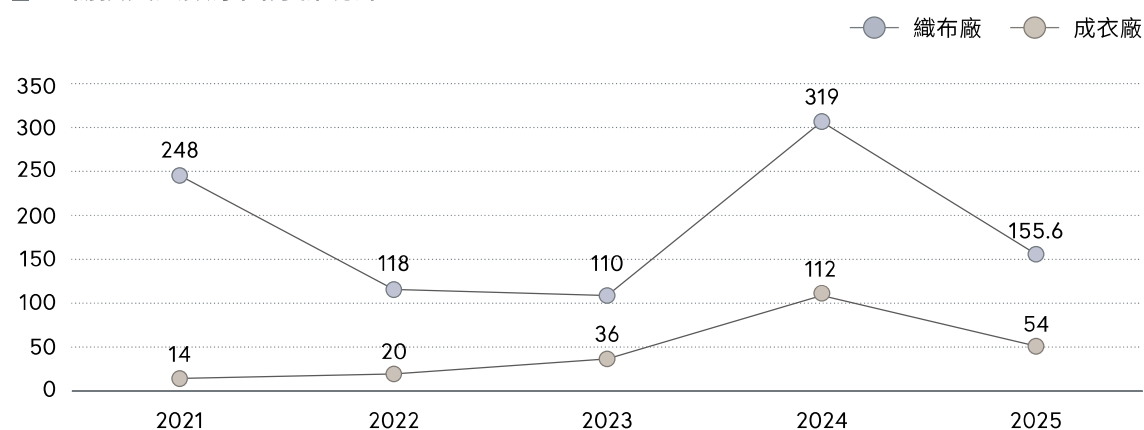
■ 事故通報管理程序流程圖

本年度工傷事故總件數為 44 件，累計總損工日數為 209.6 天。儒鴻依照廠區製程特性不同進行事故調查：



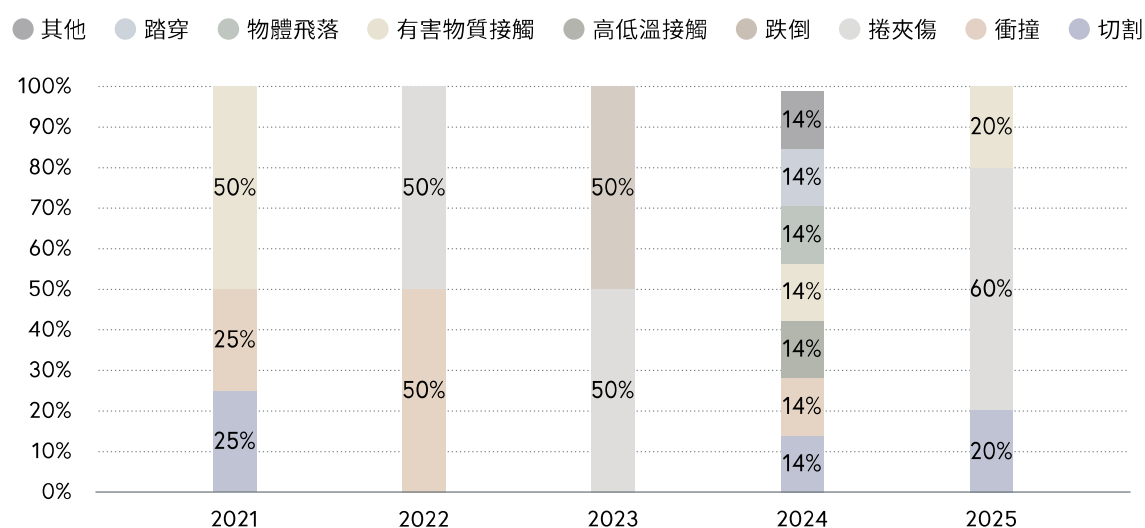
■ 工傷損失天數原因分析統計

單位：天

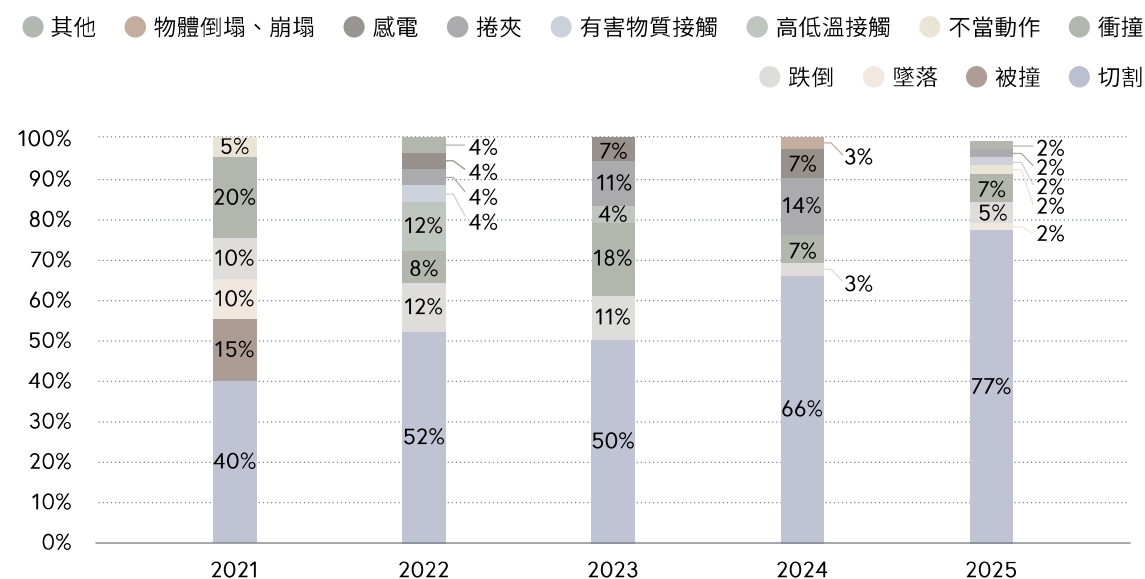


■ 工傷事故類型分析

織布廠



成衣廠



■ 織布廠事故調查



■ 成衣廠事故調查



水平展開調查

儒鴻訂定人員事故水平展開啟動標準，任何廠區發生損工日數 5 天以上之事故，即須進行水平調查，由事發廠區提供完整事故報告，與總部討論預防改善計畫後提供給其他廠區了解可能潛在危害，由各廠端進行評估改善，工廠定期每月統計職災事故並匯報總部，總部利用每季或年度職安衛查核，對於各廠所回覆水平展開後防護改善進行查核及確認，以期有效預防工傷事故衝擊，避免重複發生事故。

2025 年 7 月苗栗廠內，在職安署中區職業安全衛生中心現場檢查時，發現試染機旁 1 台脫水機開蓋停止運轉之安全連鎖功能失效以及 1 台堆高機安全帶損壞失去效能，依職業安全衛生法規定裁罰新台幣 12 萬元，已如期繳納並完成改善回覆勞檢機關；為防止類似情況再發，已列入平日現場巡檢重點項目，並水平展開至其他廠區，確保工作場所之安全。

工傷缺勤統計

本年度儒鴻無因為職業傷害造成死亡或嚴重職業傷害之情況，職業傷害死亡率與嚴重職業傷害率均為 0；亦無職業病發生，職業病率 (ODR) 為 0。

■ 工傷缺勤統計表

地區		臺灣			越南			柬埔寨			印尼		
種類	年度	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
傷害率 (IR)	男	0.17	0.16	0.24	0.46	0.32	0.46	1.27	0.95	0	0	0.19	1.27
	女	0	0.2	0	0.06	0.1	0.09	0.51	0.31	0.26	0.058	0.11	0.37
	總數	0.06	0.18	0.12	0.11	0.13	0.14	0.64	0.42	0.21	0.05	0.11	0.44
職業 病率 (ODR)	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
缺勤率 (AR)	男	0.005	0.003	0.003	0.008	0.006	0.008	0.01	0.012	0.013	0.008	0.003	0.006
	女	0.007	0.004	0.006	0.007	0.007	0.008	0.009	0.01	0.012	0.007	0.003	0.006
	總數	0.006	0.004	0.005	0.007	0.007	0.008	0.009	0.011	0.012	0.007	0.003	0.006
損工日 數率 (LDR)	男	5.61	0.322	4.09	3.42	6.697	2.69	1.591	1.58	0	0	1.348	6.05
	女	0	8.934	0	0.195	1.448	0.41	1.14	0.498	1.83	0.176	0.169	0.83
	總數	2.162	5.65	1.51	0.593	2.108	0.72	1.218	0.676	1.5	0.163	0.286	1.24

註 1 傷害率 (IR) = 工傷事故總計 / 工作總時數 × 200,000*

註 2 職業病率 (ODR) = 職業病事件總計 / 工作總時數 × 200,000*

註 3 缺勤率 (AR) = 缺勤天數 / 工作總天數 × 100%

註 4 損工日數率 (LDR) = 誤工天數 / 工作總時數 × 200,000*

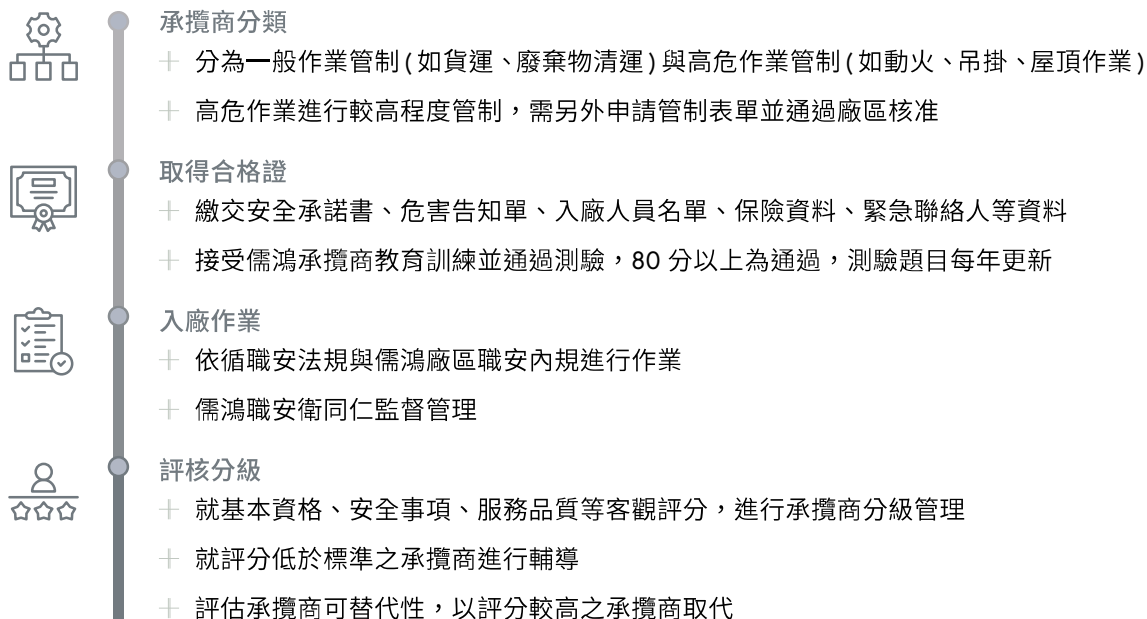
* 指按照每年 50 個星期，每星期 40 個工時計，每 100 名僱員的比率

註 5 輕傷與交通事故不列入本統計表。

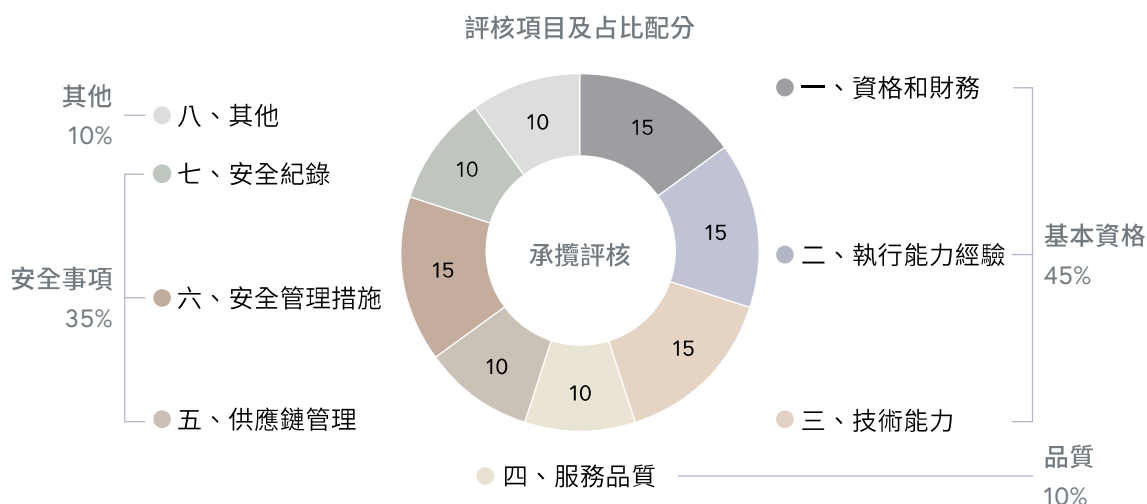
3.1.2 職安衛教育訓練

持續於全廠區推動職安衛教育訓練，宣導職災預防相關知識，達成全員參與目標。本年度儒鴻共計辦理 1,044 場線上或實體職安衛訓練，訓練課程涵蓋個人防護具使用、化學品危害及管理、作業安全、機械安全、消防防火、緊急應變、衛教宣導、健康管理、人因工程、建物安全、女性健康等議題。每季定期辦理跨廠區的工廠內部安全衛生經驗共享交流與水平溝通宣導，本年度共辦理 8 場跨廠區會議。工廠定期調訓在職員工進行職業安全衛生訓練，並且透過安全衛生委員會宣導各廠所發生案例或是近期國內外發生案例。

■ 入廠承攬商管理



■ 承攬商評核項目



自 2023 年儒鴻制定並導入承攬商評核機制，透過電子資訊系統管理承攬商資料，提升管理效能並加強廠內作業安全審核管控以八種評核項目審查該承攬商的基本資格 (45%)、品質 (10%)、安全事項 (35%) 以及其他狀況，本年度評核 104 家承攬商，評核結果甲級 103 家，乙級 1 家，分數較低之承攬商會協助溝通輔導，以符合規定需求。透過入場教育訓練與評核機制要求，非員工入廠的承攬商本年度無發生嚴重或失能之職業傷害。

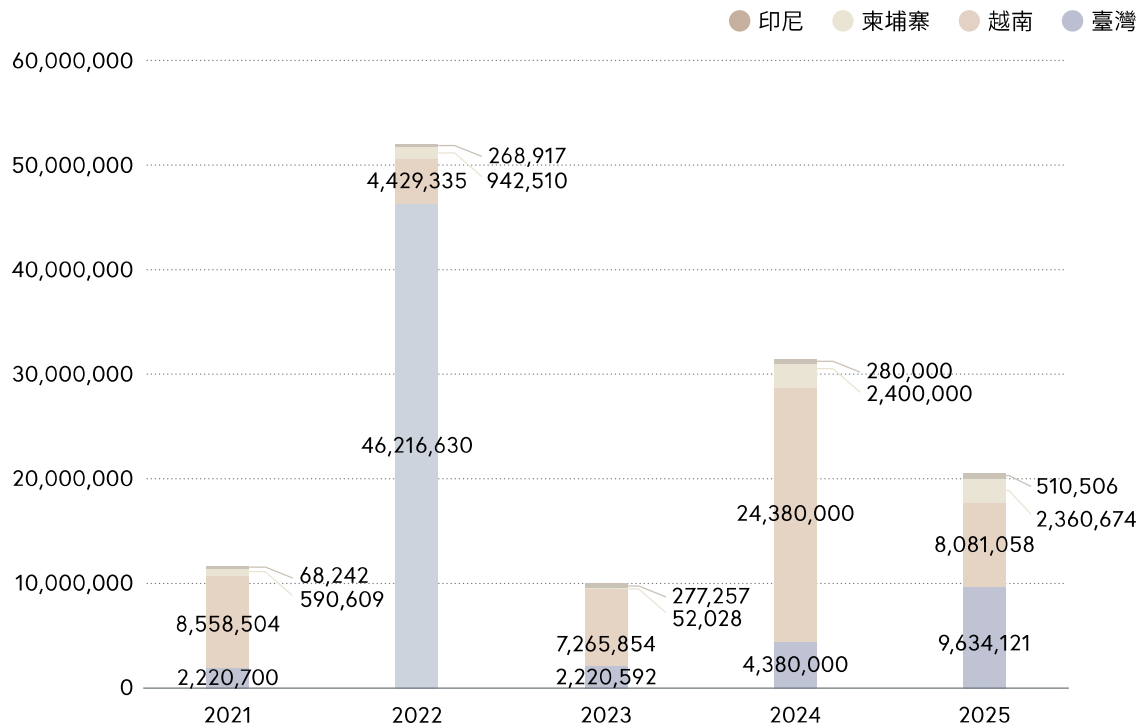
3.1.3 職業災害防護

本年度於各廠區進行環境評估，推動各項改善措施，臺灣地區投入約 963 萬元、越南地區約 808 萬元、柬埔寨地區約 236 萬元、印尼地區約 51 萬元。

環境改善推動措施

臺灣	醫護室耗材及維護費用 1. 採購個人安全防護設備 2. 廠區屋頂鐵皮更新 3. 廠區除蟲環境衛生 4. 人因工程護具護腰購買 5. 租用堆高機減少人力搬運 6. 安全升降設備電梯更新維護 7. 消防系統更新維護
越南	1. 進行機器安全專案、改善機台設備安全 2. 廠區進行第三方 LABS 建築安全、消防、電氣改善計畫 3. 廠區消防系統更新工程 4. 廠區推動 COSMA 安全文化相關計畫活動費用 5. 採購個人防護設備 6. 改善車間通風風扇 7. 廠內定期消毒 8. 廠房牆面粉刷修繕及圍牆修繕費用
柬埔寨	1. 廠區進行第三方 LABS 建築安全、消防、電氣改善計畫 2. 採購個人防護設備 3. 室內作業區空調改善工程 4. 宿舍環境修繕工程
印尼	1. 每半年進行環境檢測 2. 每月進行廢水檢測 3. 採購廢水檢測儀器 4. 監測進水、飲用水 5. 消防滅火器更換 6. 進行機器安全專案

■ 環境改善投入金額



註1 2022 年導入後染製程設置自動供料設備，使得臺灣該年度金額明顯增加。

消防建築安全

本年度共辦理 52 場防災演練，各生產據點亦完成年度建築消防安全檢查與消防系統測試維護，確保緊急狀況時系統得以正常運作。所有同仁透過線上職安衛及消防管理基礎課程學習廠區火災爆炸風險辨識、分析、處理對策與評估觀念，達到全員參與火災預防與提升消防安全意識。

透過第三方 LABS(Life and Building Safety) 驗證公司的現場檢視及專業審查，以專業第三方視角，針對廠區建築物結構安全、消防系統及電氣安全三大領域，協助工廠建立可持續、可驗證的生命建築物安全管理體系，降低工廠營運風險、提升客戶信任、供應鏈透明度並增進與 ESG 永續目標連結。

臺灣廠區每季透過 IR 紅外線熱顯像儀巡檢電盤，以制度化定期巡檢方式提早發現設備異常點，就電盤異常溫度進行原因調查與改善，自本年度開始我們將此制度推廣到海外所有廠區，透過定期的熱顯像巡檢，及早發現異常點溫度，進行原因分析與異常調查，在實際危害尚未發生前進行預防處置，有效降低工廠的生產營運風險。

■ 2025 年 IR 熱顯像執行情形摘要

廠區	應檢測電盤數量	已檢測數量	檢測正常數量	異常數量	備註
大園廠	192	192	192	0	-
溪洲廠	236	236	236	0	-

3.1.4 化學品管理

採購與供應商管理	化學品 MRSL 及產品 RSL 管理	存儲及標示管理
1. 人員訓練與應變管理：定期對化學品作業人員實施危害通識與防護具穿戴訓練，並每半年進行化學品洩漏應變演練與檢討，持續強化現場人員應變能力。 2. 廠區查核輔導管理：由總部永續暨職安衛管理處主導，定期對各廠進行化學品使用、儲存與標示等面向的稽核與輔導，每季一次，確保符合法規與客戶規範要求。		

採購與供應商管理

為強化化學品源頭管理，儒鴻優先採購符合 ZDHC MRSL 規範的化學品，並鼓勵供應商主動完成產品驗證；對尚未驗證者，則要求提供產品合規保證書，確保供應來源的化學品安全與合規。儒鴻定期舉辦化學品供應商大會，向合作夥伴清楚說明化學品管理辦法、採購政策與風險案例，並提供雙向溝通平台，協助供應鏈從原料紗線至製程製劑商充分理解儒鴻對化學品安全的規範與期待。

截至 2025 年，大園廠與越南布廠所使用之化學品通過 ZDHC MRSL 認證（Level 1~3）比例已達 90% 以上，顯示供應鏈合作成效顯著；今年共有 21 家供應商、14 家協力廠，累計 52 人次參與供應商大會，深化夥伴對儒鴻化學品管理政策的理解與承諾。

今年共有 **21** 家供應商、**14** 家協力廠，累計 **52** 人次參與供應商大會

化學品 MRSL 及產品 RSL 管理

儒鴻持續強化化學品管理制度，建置集團化學品資料庫，整合危害類別、法規列管及認證資訊，提升採購與使用效率。同步制定自有 MRSL/RSL 標準與驗收程序，定期審視合規性。針對高風險化學品，系統可主動提示特定限制物質的使用，並給與替代建議，降低未來禁用風險。

此外，每年定期送測高使用量化學品與主要產品，並依規範進行抽查與廢水檢測，確保端對端合規。

2025 年各織布廠及成衣廠皆通過 Higg FEM Level 1 驗證，部分 Level2 及 Level3 要求之環境管理目標及設定，逐步持續改善以符合紡織業未來環境及化學品更高標準；大園廠與越南布廠亦完成 bluesign® 換證。

存儲與標示管理

儒鴻依據職業安全法規與 GHS 標準，落實化學品分區存放與清楚標示管理。液體化學品依性質分類儲存於具防漏設施的圍堰中，並限制人員進出。所有容器均貼有中文危害標示，廠區亦設置化學品清單與 SDS 供即時查閱，並定期更新。2025 年度未發生因存儲與標示不當導致之危害事件，且各廠查核缺失均已完成改善，改善率達 100%。