

2025 年推動誠信經營之運作情形

1、線上教育訓練

2025 年線上誠信經營教育訓練必修課程相對於 2024 年新增一項課程個人資料保護，共計五項課程：(一)、人權政策；(二)、性騷擾防治；(三)、內線交易防範；(四)、企業誠信經營；(五)、個人資料保護，截至 12 月 31 日執行成果如下：

平均參加人數:1,335 人

課程名稱	通過人數(12/31)	通過率(12/31)	總時數(小時)
人權社會責任政策	1,229	92.06%	347.71
性騷擾防治	1,236	92.58%	134.61
內線交易防範	1,223	91.68%	248.99
企業誠信經營	1,327	99.40%	125.17
個人資料保護	1,219	91.31%	126.00

2、新進同仁誠信經營實體訓練說明

新進同仁報到當天之教育訓練，特別說明反貪腐守則，內容包含公平誠信交易與內線交易防範等內容。

本公司就誠信經營議題，另訂有「員工執行業務行為守則」(以下簡稱「行為守則」)並於員工網站公告，內容為：1、執行職務應信守道德原則與盡忠實義務；2、不歧視不同國籍之同仁；3、於就業場所不得使用對任何人威脅、使用暴力騷擾與服用影響精神麻醉物質；4、禁止所有與公司利益有衝突之行為；5、與他人業務往來應公平誠信；6、禁止內線交易；7、應盡保密義務；8、保存良好文書紀錄；9、保護公司資產；10、尊重智慧財產權等，詳細內容參「行為守則」。

簽屬員工從業道德行為守則

以往新進同仁於教育訓練後，會特別簽署並聲明願意遵守「行為守則」內容。自 2024 年起「員工執行業務行為守則」納入勞動契約之一部分，新進同仁簽署勞動契約當下即同意遵守「行為守則」。2025 年全年度有 387 位新進同仁，均同意遵守「行為守則」。

(以上內容 2026 年 03 月 5 日於董事會報告)

2025 年防範不誠信行為及內線交易之具體落實情形

1、董事與內部人之股權交易控管

本公司於 2025 年定期對董事及經理人進行法令宣導，強調維護股東權益與平等對待原則。具體控管措施包含：嚴格執行董事於年度財報公告前 30 日及季財報公告前 15 日之封閉期間禁止交易規範，並於每季董事會召開前，透過內部信件主動提醒內部人相關禁易日期及法規，以杜絕違規交易風險。

本公司於 2025 年 9 月 26 日以電子郵件通知全體董事 2026 年度各次董事會預計召開日期，並具體提示年度及各季財務報告公告前之股票交易封閉期間；此外，於年度內各次董事會前，均再次提醒封閉期間禁止交易之規定，以確保內部人落實法規遵循，防範違規交易。

2、全面性法令遵循教育訓練

透過內部溝通管道、數位教育訓練平台，系統化推動「防範內線交易」宣導，對象涵蓋全體董事（含獨立董事）、經理人、全體員工及關係企業員工。旨在深化內部同仁對股權交易法規之認知，落實合規交易文化，確保公司治理之健全發展。

線上教育訓練執行成果如下：

課程名稱	通過人數(12/31)	通過率(12/31)	總時數(小時)
內線交易防範	1,223	91.68%	248.99